

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Memoria de Cálculo e Fundamentação)

36
Ⓢ

TIPO DE SERVIÇO

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ATÉ 30(TRINTA) POSTOS DE VIGIAS, EM ESCALA 12X36, HORÁRIO NOTURNO, SENDO DE ATÉ 15(QUINZE) POSTOS DE VIGIAS PARA ATUAREM NAS ESCOLAS DE EDUCAÇÃO INFANTIL E DE ATÉ 15(QUINZE) POSTOS DE VIGIAS PARA ATUAREM NAS ESCOLAS DE ENSINO FUNDAMENTAL

I - FUNÇÃO DO PROFISSIONAL

EXECUÇÃO DE TRABALHOS DE VISTORIA, OBSERVAÇÃO E FISCALIZAÇÃO DE LOGRADOUROS PÚBLICOS CONFORME TERMO REFERÊNCIA

COMPOSIÇÃO DO CUSTO MENSAL

		Valor Unit	Custo Unit.
II - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL - REMUNERAÇÃO			
	CBO 5174-20		R\$ 1.390,98
Salário Fixo		1,26%	R\$ 132,30
Adicional noturno (7 hrs x 15)		15%	R\$ 208,65
Adicional de Risco de Vida			
TOTAL - REMUNERAÇÃO			R\$ 1.731,93

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

	(%)	
GRUPO A		
A-01-INSS-	20,00%	R\$ 346,39
A-01-INSS-	8,00%	R\$ 138,55
A-02-FGTS-	1,50%	R\$ 25,98
A-03-SESI/SESC	1,00%	R\$ 17,32
A-04-SENAI/SENAC	0,20%	R\$ 3,46
A-05-INCRA	0,60%	R\$ 10,39
A-06-SEBRAE	2,50%	R\$ 43,30
A-07-Salário Educação	4,80%	R\$ 83,13
A-08-SAT E RAT	38,60%	R\$ 668,52
TOTAL GRUPO A		
GRUPO B - Encargos que recebem a incidência do grupo A	(%)	
B-01-13° Salário- Art.7° VIII, CF/88	8,33%	R\$ 144,27
B-02-Férias (incluindo 1/3 constitucional)- Art 7°, XVII, CF/88	11,11%	R\$ 192,42
B-03-Incidência s/ custo reposição	5,90%	R\$ 102,18
B-04-Ausencia por doença	1,88%	R\$ 32,56
B-04-Ausencia por doença	1,72%	R\$ 29,79
B-05-Acidente de Trabalho	1,04%	R\$ 18,01
B-06-Ausencias legais	4,29%	R\$ 74,30
B-07-Incidência Encargos s/13° e adicional férias	2,31%	R\$ 40,01
B-08-Licença Paternidade	36,58%	R\$ 633,54
TOTAL GRUPO B		
GRUPO C - Encargos que não recebem a incidência do grupo B	(%)	
C-01-Aviso Prévio Indenizado	2,64%	R\$ 45,72
C-02-Incidência FGTS s/ Aviso Previo Indenizado	0,21%	R\$ 3,64
C-03-Multa do FGTS s/ Aviso Previo Indenizado	0,11%	R\$ 1,91
C-04-Aviso Prévio Trabalhado	3,19%	R\$ 55,25
C-05- Multa FGTS s/aviso previo trabalhado	0,13%	R\$ 2,25
C-06-Inidência enc s/aviso previo trabalhado	1,23%	R\$ 21,30
C-07- Multa FGTS na contratualidade	4,00%	R\$ 69,28
	11,51%	R\$ 199,35
TOTAL GRUPO C		
GRUPO D -Demais Benefícios		
D-01-Afastamento Maternidade e Incidência encargos	0,10%	R\$ 1,73
	0,10%	R\$ 1,73
TOTAL GRUPO D		
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS	86,79%	R\$ 1.503,14
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS		R\$ 3.235,07

IV - INSUMOS

Uniforme e EPI	R\$ 168,33
Vale- alimentação (21,50 x 15 dias)	R\$ 322,50
Dedução do vale-alimentação (Convenção Coletiva 20%)	R\$ 64,50
Vale- transporte (3,60 x 15 dias)	R\$ 108,00
Dedução legal do Vale-transporte (legislação 6%)	R\$ 6,48
Demais Insumos	R\$ 188,33

Angelo Lebed Miranda
Oficial Administrativo

TOTAL INSUMOS		R\$	716,18
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS + INSUMOS		R\$	3.951,25
V - BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS	(%)		
BDI	7,620%	R\$	301,09
Despesas administrativas/operacionais	7,940%	R\$	313,70
TOTAL- BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS	15,560%	R\$	614,79
VI - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO	(%)		
ISS	4,000%	R\$	182,64
COFINS	3,000%	R\$	136,98
PIS	0,650%	R\$	29,68
TOTAL-TRIBUTOS SOBRE FATURAMENTO	7,650%	R\$	349,30
TOTAL DOS ITENS IV, V.VI		R\$	1.680,27
PREÇO TOTAL PRESUMIDO		R\$	4.915,34

QUADRO RESUMO DO ORÇAMENTO ESTIMADO

MÃO DE OBRA

DESCRIÇÃO	QTDE	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO MENSAL (R\$)	CUSTO ANUAL	
				Nº DE MESES	TOTAL (R\$)
vigia	30	R\$ 4.915,34	R\$ 147.460,20	12	R\$ 1.769.522,40
montante "A"	30	R\$ 3.235,07	R\$ 97.052,10	12	R\$ 1.164.625,20
materiais/ Insumos/Outr	30	R\$ 1.680,27	R\$ 50.408,10	12	R\$ 604.897,20

(1) A planilha de composição de custos e formação de preços é meramente estimativa, cabendo ao licitante preenchê-la e apresentá-la, em conformidade com a sua realidade e com o previsto para atendimento desta contratação;

(2) Não serão aceitas propostas que contenham valores de salários inferiores aos estabelecidos em convenção coletiva de trabalho ou outra norma coletiva aplicável, vigente na data da abertura da presente licitação;

(3) A remuneração foi estabelecida com base na vigente Convenção Coletiva de Trabalho. Na hipótese de, até a data de abertura das propostas, entrar em vigor nova Convenção Coletiva de Trabalho ou outra norma coletiva aplicável, o novo salário normativo fixado deverá ser considerado para a elaboração das propostas dos licitantes.

(4) Bonificação e Despesas Indiretas – BDI. Para fins da estimativa, o percentual de lucro incidente sobre o total da remuneração + Encargos Sociais + Insumos, foi definido em 8,33% (oito virgula trinta e tres por cento), enquanto as despesas administrativas/operacionais foi estimado em 8,00% (oito por cento), sendo que foram utilizados como base os ultimos contratos realizados pelo município.

(5) Conforme entendimento doutrinário, o Imposto de Renda de Pessoa Jurídica - IRPJ e a Contribuição Social sobre o Lucro - CSLL não podem ser repassados para a CONTRATANTE, pois são tributos de natureza direta e personalística, que oneram diretamente.

(6) O valor de materiais, uniformes e EPIS foram calculados considerando ultimo edital de licitação publicado do município, atualizado pelo IGPM.

Angelo Lebed Miranda
 Oficial Administrativo
 Matrícula 11.411

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

(Memoria de Cálculo e Fundamentação)

TIPO DE SERVIÇO

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ATÉ 30(TRINTA) POSTOS DE VIGIAS, EM ESCALA 12X36, HORÁRIO DIURNO, SENDO DE ATÉ 15(QUINZE) POSTOS DE VIGIAS PARA ATUAREM NAS ESCOLAS DE EDUCAÇÃO INFANTIL E DE ATÉ 15(QUINZE) POSTOS DE VIGIAS PARA ATUAREM NAS ESCOLAS DE ENSINO FUNDAMENTAL

I - FUNÇÃO DO PROFISSIONAL

EXECUÇÃO DE TRABALHOS DE VISTORIA, OBSERVAÇÃO E FISCALIZAÇÃO DE LOGRADOUROS PÚBLICOS CONFORME TERMO REFERÊNCIA

COMPOSIÇÃO DO CUSTO MENSAL

		Valor Unit	Custo Unit.
II - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL - REMUNERAÇÃO			
Salário Fixo	CBO 5174-20		R\$ 1.390,98
Adicional de Risco de Vida		15%	R\$ 208,65
TOTAL - REMUNERAÇÃO			R\$ 1.599,63

III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO

GRUPO A		(%)	
A-01-INSS-		20,00%	R\$ 319,93
A-02-FGTS-		8,00%	R\$ 127,97
A-03-SESI/SESC		1,50%	R\$ 23,99
A-04-SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 16,00
A-05-INCRA		0,20%	R\$ 3,20
A-06-SEBRAE		0,60%	R\$ 9,60
A-07-Salário Educação		2,50%	R\$ 39,99
A-08-SAT E RAT			
TOTAL GRUPO A		4,80%	R\$ 76,78
GRUPO B - Encargos que recebem a incidência do grupo A		38,60%	R\$ 617,46
		(%)	
B-01-13° Salário- Art.7° VIII, CF/88		8,33%	R\$ 133,25
B-02-Férias (incluindo 1/3 constitucional)- Art 7°, XVII, CF/88		11,11%	R\$ 177,72
B-03-Incidência s/ custo reposição		5,90%	R\$ 94,38
B-04-Ausencia por doença		1,88%	R\$ 30,07
B-05-Acidente de Trabalho		1,72%	R\$ 27,51
B-06-Ausencias legais		1,04%	R\$ 16,64
B-07-Incidência Encargos s/13° e adicional férias		4,29%	R\$ 68,62
B-08-Licença Paternidade		2,31%	R\$ 36,95
TOTAL GRUPO B		36,58%	R\$ 585,14
GRUPO C - Encargos que não recebem a incidência do grupo B		(%)	
C-01-Aviso Prévio Indenizado		2,64%	R\$ 42,23
C-02-Incidência FGTS s/ Aviso Previo Indenizado		0,21%	R\$ 3,36
C-03-Multa do FGTS s/ Aviso Previo Indenizado		0,11%	R\$ 1,76
C-04-Aviso Prévio Trabalhado		3,19%	R\$ 51,03
C-05- Multa FGTS s/aviso previo trabalhado		0,13%	R\$ 2,08
C-06-Inidência enc s/aviso previo trabalhado		1,23%	R\$ 19,68
C-07- Multa FGTS na contratualidade		4,00%	R\$ 63,99
TOTAL GRUPO C		11,51%	R\$ 184,12
GRUPO D -Demais Benefícios			
D-01-Afastamento Maternidade e Incidência encargos		0,10%	R\$ 1,60
TOTAL GRUPO D		0,10%	R\$ 1,60
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS		86,79%	R\$ 1.388,32
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS			R\$ 2.987,95

IV - INSUMOS

Uniforme e EPI			
Vale- alimentação (21,50 x 15 dias)		R\$	168,33
Dedução do vale-alimentação (Convenção Coletiva 20%)		R\$	322,50
Vale- transporte (3,60 x 15 dias)		R\$	64,50
Dedução legal do Vale-transporte (legislação 6%)		R\$	108,00
Demais Insumos		R\$	6,48
TOTAL INSUMOS		R\$	188,33
		R\$	716,18

Angelo Lebed Miranda

Oficial Administrativo

Matrícula 11.411

VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS + INSUMOS		R\$	3.704,13
V - BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS		(%)	
BDI		7,670%	R\$ 284,31
Despesas administrativas/operacionais		9,300%	R\$ 344,41
TOTAL- BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS		16,970%	R\$ 628,72
VI - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO		(%)	
ISS		4,000%	R\$ 173,31
COFINS		3,000%	R\$ 129,99
PIS		0,650%	R\$ 28,16
TOTAL-TRIBUTOS SOBRE FATURAMENTO		7,650%	R\$ 331,46
TOTAL DOS ITENS IV, V.VI			R\$ 1.676,36
PREÇO TOTAL PRESUMIDO			R\$ 4.664,31

QUADRO RESUMO DO ORÇAMENTO ESTIMADO

MÃO DE OBRA

DESCRIÇÃO	QTDE	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO MENSAL (R\$)	CUSTO ANUAL	
				Nº DE MESES	TOTAL (R\$)
vigia	30	R\$ 4.664,31	R\$ 139.929,30	12	R\$ 1.679.151,60
montante "A"	30	R\$ 2.987,95	R\$ 89.638,50	12	R\$ 1.075.662,00
ateriais/ Insumos/Outr	30	R\$ 1.676,36	R\$ 50.290,80	12	R\$ 603.489,60

- (1) A planilha de composição de custos e formação de preços é meramente estimativa, cabendo ao licitante preenchê-la e apresentá-la, em conformidade com a sua realidade e com o previsto para atendimento desta contratação;
- (2) Não serão aceitas propostas que contenham valores de salários inferiores aos estabelecidos em convenção coletiva de trabalho ou outra norma coletiva aplicável, vigente na data da abertura da presente licitação;
- (3) A remuneração foi estabelecida com base na vigente Convenção Coletiva de Trabalho. Na hipótese de, até a data de abertura das propostas, entrar em vigor nova Convenção Coletiva de Trabalho ou outra norma coletiva aplicável, o novo salário normativo fixado deverá ser considerado para a elaboração das propostas dos licitantes.
- (4) Bonificação e Despesas Indiretas – BDI. Para fins da estimativa, o percentual de lucro incidente sobre o total da remuneração + Encargos Sociais + Insumos, foi definido em 8,33% (oito virgula trinta e tres por cento), enquanto as despesas administrativas/operacionais foi estimado em 8,00% (oito por cento), sendo que foram utilizados como base os ultimos contratos realizados pelo município.
- (5) Conforme entendimento doutrinário, o Imposto de Renda de Pessoa Jurídica - IRPJ e a Contribuição Social sobre o Lucro - CSLL não podem ser repassados para a CONTRATANTE, pois são tributos de natureza direta e personalística, que oneram diretamente.
- (6) O valor de materiais, uniformes e EPIS foram calculados considerando ultimo edital de licitação publicado do município, atualizado pelo IGPM.

Angelo Lebed Miranda
 Oficial Administrativo
 Matrícula 11.411