

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Memoria de Cálculo e Fundamentação)**

TIPO DE SERVIÇO

**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ATÉ 30 (TRINTA) POSTOS DE VIGIAS, EM HORARIO DIURNO DE 200 HORAS MENSAIS
PARA ATUAREM NAS ESCOLAS DE EDUCAÇÃO INFANTIL E NAS ESCOLAS DE ENSINO FUNDAMENTAL**

I - FUNÇÃO DO PROFISSIONAL

EXECUÇÃO DE TRABALHOS DE VISTORIA, OBSERVAÇÃO E FISCALIZAÇÃO DE LOGRADOUROS PÚBLICOS CONFORME TERMO REFERÊNCIA

COMPOSIÇÃO DO CUSTO MENSAL		Valor Unit	Custo Unit.
II - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL - REMUNERAÇÃO			
Salário Fixo	CBO 5174-20		R\$ 1.485,00
Adicional de Risco de Vida		15%	R\$ 222,75
TOTAL - REMUNERAÇÃO			R\$ 1.707,75
III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO			
GRUPO A		(%)	
A-01-INSS-		20,00%	R\$ 341,55
A-02-FGTS-		8,00%	R\$ 136,62
A-03-SESI/SESC		1,50%	R\$ 25,62
A-04-SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 17,08
A-05-INCRA		0,20%	R\$ 3,42
A-06-SEBRAE		0,60%	R\$ 10,25
A-07-Salário Educação		2,50%	R\$ 42,69
A-08-SAT E RAT		4,80%	R\$ 81,97
TOTAL GRUPO A		38,60%	R\$ 659,19
GRUPO B - Encargos que recebem a incidência do grupo A		(%)	
B-01-13º Salário- Art.7º VIII, CF/88		8,33%	R\$ 142,26
B-02-Férias (incluindo 1/3 constitucional)- Art 7º, XVII, CF/88		11,11%	R\$ 189,73
B-03-Incidência s/ custo reposição		5,90%	R\$ 100,76
B-04-Ausencia por doença		1,88%	R\$ 32,11
B-05-Acidente de Trabalho		1,72%	R\$ 29,37
B-06-Ausencias legais		1,04%	R\$ 17,76
B-07-Incidência Encargos s/13º e adicional férias		4,29%	R\$ 73,26
B-08-Licença Paternidade		2,31%	R\$ 39,45
TOTAL GRUPO B		36,58%	R\$ 624,69
GRUPO C - Encargos que não recebem a incidência do grupo B		(%)	
C-01-Aviso Prévio Indenizado		2,64%	R\$ 45,08
C-02-Incidência FGTS s/ Aviso Previo Indenizado		0,21%	R\$ 3,59
C-03-Multa do FGTS s/ Aviso Previo Indenizado		0,11%	R\$ 1,88
C-04-Aviso Prévio Trabalhado		3,19%	R\$ 54,48
C-05- Multa FGTS s/aviso previo trabalhado		0,13%	R\$ 2,22
C-06-Inidência enc s/aviso previo trabalhado		1,23%	R\$ 21,01
C-07- Multa FGTS na contratualidade		4,00%	R\$ 68,31
TOTAL GRUPO C		11,51%	R\$ 196,56
GRUPO D -Demais Benefícios			
D-01-Afastamento Maternidade e Incidência encargos		0,10%	R\$ 1,71
TOTAL GRUPO D		0,10%	R\$ 1,71
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS		86,79%	R\$ 1.482,16
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS			R\$ 3.189,91
IV - INSUMOS			
Uniforme e EPI			R\$ 168,33
Vale- alimentação (25,64 x 15 dias)			R\$ 384,60
Dedução do vale-alimentação (Convenção Coletiva 20%)			R\$ 76,92
Vale- transporte (3,60 x 15 dias)			R\$ 108,00
Dedução legal do Vale-transporte (legislação 6%)			R\$ 6,48
Demais Insumos			R\$ 188,33
TOTAL INSUMOS			R\$ 765,86
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS + INSUMOS			R\$ 3.955,77

V - BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS		(%)	
BDI		8,330%	R\$ 329,52
Despesas administrativas/operacionais		8,000%	R\$ 316,46
TOTAL - BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS		16,330%	R\$ 645,98
VI - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO		(%)	
ISS		4,000%	R\$ 184,07
COFINS		3,000%	R\$ 138,05
PIS		0,650%	R\$ 29,91
TOTAL-TRIBUTOS SOBRE FATURAMENTO		7,650%	R\$ 352,03
TOTAL DOS ITENS IV, V.VI			R\$ 1.763,87
PREÇO TOTAL PRESUMIDO			R\$ 4.953,78

QUADRO RESUMO DO ORÇAMENTO ESTIMADO

MÃO DE OBRA						
DESCRIÇÃO	QTDE	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO MENSAL (R\$)	CUSTO ANUAL		
				Nº DE MESES	TOTAL (R\$)	
vigia	30	R\$ 4.953,78	R\$ 148.613,29	12	R\$ 1.783.359,42	
montante "A"	30	R\$ 3.189,91	R\$ 95.697,19	12	R\$ 1.148.366,24	
montante "B"	30	R\$ 1.763,87	R\$ 52.916,10	12	R\$ 634.993,18	
<p>(1) A planilha de composição de custos e formação de preços é meramente estimativa, cabendo ao licitante preenchê-la e apresentá-la, em conformidade com a sua realidade e com o previsto para atendimento desta contratação;</p> <p>(2) Não serão aceitas propostas que contenham valores de salários inferiores aos estabelecidos em convenção coletiva de trabalho ou outra norma coletiva aplicável, vigente na data da abertura da presente licitação;</p> <p>A remuneração foi estabelecida com base na vigente Convenção Coletiva de Trabalho. Na hipótese de, até a data de abertura das propostas, entrar em vigor nova Convenção Coletiva de Trabalho ou outra norma coletiva aplicável, o novo salário normativo fixado deverá ser considerado para a elaboração das propostas dos licitantes. Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2025 nº registro no MTE: RS 001024/2023 data registro 28/04/2023</p> <p>(4) Bonificação e Despesas Indiretas – BDI. Para fins da estimativa, o percentual de lucro incidente sobre o total da remuneração + Encargos Sociais + Insumos, foi definido em 8,33% (oito virgula trinta e tres por cento), enquanto as despesas administrativas/operacionais foi estimada em 8% (oito por cento)</p> <p>(5) Conforme entendimento doutrinário, o Imposto de Renda de Pessoa Jurídica - IRPJ e a Contribuição Social sobre o Lucro - CSLL não podem ser repassados para a CONTRATANTE, pois são tributos de natureza direta e personalística, que oneram diretamente o CONTRATANTE.</p> <p>(6) O valor de materiais, uniformes e EPIS foram calculados considerando ultimo edital de licitação publicado do município, atualizado pelo IGPM.</p>						

**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Memoria de Cálculo e Fundamentação)**

TIPO DE SERVIÇO

**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE ATÉ 30 (TRINTA) POSTOS DE VIGIAS, EM ESCALA DE 12X36, HORARIO NOTURNO,
PARA ATUAREM NAS ESCOLAS DE EDUCAÇÃO INFANTIL E NAS ESCOLAS DE ENSINO FUNDAMENTAL**

I - FUNÇÃO DO PROFISSIONAL

EXECUÇÃO DE TRABALHOS DE VISTORIA, OBSERVAÇÃO E FISCALIZAÇÃO DE LOGRADOUROS PÚBLICOS CONFORME TERMO REFERÊNCIA

COMPOSIÇÃO DO CUSTO MENSAL		Valor Unit	Custo Unit.
II - SALÁRIO ESTIMADO DO PROFISSIONAL - REMUNERAÇÃO			
Salário Fixo	CBO 5174-20		R\$ 1.485,00
Adicional de Risco de Vida		15%	R\$ 222,75
Adicional noturno (7 hrs x 15)		1,35	R\$ 141,75
TOTAL - REMUNERAÇÃO			R\$ 1.849,50
III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO			
GRUPO A		(%)	
A-01-INSS-		20,00%	R\$ 369,90
A-02-FGTS-		8,00%	R\$ 147,96
A-03-SESI/SESC		1,50%	R\$ 27,74
A-04-SENAI/SENAC		1,00%	R\$ 18,50
A-05-INCRA		0,20%	R\$ 3,70
A-06-SEBRAE		0,60%	R\$ 11,10
A-07-Salário Educação		2,50%	R\$ 46,24
A-08-SAT E RAT		4,80%	R\$ 88,78
TOTAL GRUPO A		38,60%	R\$ 713,91
GRUPO B - Encargos que recebem a incidência do grupo A		(%)	
B-01-13º Salário- Art.7º VIII, CF/88		8,33%	R\$ 154,06
B-02-Férias (incluindo 1/3 constitucional)- Art 7º, XVII, CF/88		11,11%	R\$ 205,48
B-03-Incidência s/ custo reposição		5,90%	R\$ 109,12
B-04-Ausencia por doença		1,88%	R\$ 34,77
B-05-Acidente de Trabalho		1,72%	R\$ 31,81
B-06-Ausencias legais		1,04%	R\$ 19,23
B-07-Incidência Encargos s/13º e adicional férias		4,29%	R\$ 79,34
B-08-Licença Paternidade		2,31%	R\$ 42,72
TOTAL GRUPO B		36,58%	R\$ 676,55
GRUPO C - Encargos que não recebem a incidência do grupo B		(%)	
C-01-Aviso Prévio Indenizado		2,64%	R\$ 48,83
C-02-Incidência FGTS s/ Aviso Previo Indenizado		0,21%	R\$ 3,88
C-03-Multa do FGTS s/ Aviso Previo Indenizado		0,11%	R\$ 2,03
C-04-Aviso Prévio Trabalhado		3,19%	R\$ 59,00
C-05- Multa FGTS s/aviso previo trabalhado		0,13%	R\$ 2,40
C-06-Inidência enc s/aviso previo trabalhado		1,23%	R\$ 22,75
C-07- Multa FGTS na contratualidade		4,00%	R\$ 73,98
TOTAL GRUPO C		11,51%	R\$ 212,88
GRUPO D -Demais Benefícios			
D-01-Afastamento Maternidade e Incidência encargos		0,10%	R\$ 1,85
TOTAL GRUPO D		0,10%	R\$ 1,85
TOTAL DE ENCARGOS SOCIAIS		86,79%	R\$ 1.605,18
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS			R\$ 3.454,68
IV - INSUMOS			
Uniforme e EPI			R\$ 168,33
Vale- alimentação (25,64 x 15 dias)			R\$ 384,60
Dedução do vale-alimentação (Convenção Coletiva 20%)			R\$ 76,92
Vale- transporte (3,60 x 15 dias)			R\$ 108,00
Dedução legal do Vale-transporte (legislação 6%)			R\$ 6,48
Demais Insumos			R\$ 188,33
TOTAL INSUMOS			R\$ 765,86
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS + INSUMOS			R\$ 4.220,54

V - BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS		(%)	
BDI		8,330%	R\$ 351,57
Despesas administrativas/operacionais		8,000%	R\$ 337,64
TOTAL - BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS		16,330%	R\$ 689,21
VI - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO		(%)	
ISS		4,000%	R\$ 196,39
COFINS		3,000%	R\$ 147,29
PIS		0,650%	R\$ 31,91
TOTAL-TRIBUTOS SOBRE FATURAMENTO		7,650%	R\$ 375,60
TOTAL DOS ITENS IV, V.VI			R\$ 1.830,67
PREÇO TOTAL PRESUMIDO			R\$ 5.285,35

QUADRO RESUMO DO ORÇAMENTO ESTIMADO

MÃO DE OBRA						
DESCRIÇÃO	QTDE	CUSTO UNITÁRIO (R\$)	CUSTO MENSAL (R\$)	CUSTO ANUAL		
				Nº DE MESES	TOTAL (R\$)	
vigia	60	R\$ 5.285,35	R\$ 317.121,10	12	R\$ 3.805.453,22	
montante "A"	60	R\$ 3.454,68	R\$ 207.280,86	12	R\$ 2.487.370,36	
montante "B"	60	R\$ 1.830,67	R\$ 109.840,24	12	R\$ 1.318.082,86	
<p>(1) A planilha de composição de custos e formação de preços é meramente estimativa, cabendo ao licitante preenchê-la e apresentá-la, em conformidade com a sua realidade e com o previsto para atendimento desta contratação;</p> <p>(2) Não serão aceitas propostas que contenham valores de salários inferiores aos estabelecidos em convenção coletiva de trabalho ou outra norma coletiva aplicável, vigente na data da abertura da presente licitação;</p> <p>A remuneração foi estabelecida com base na vigente Convenção Coletiva de Trabalho. Na hipótese de, até a data de abertura das propostas, entrar em vigor nova Convenção Coletiva de Trabalho ou outra norma coletiva aplicável, o novo salário normativo fixado deverá ser considerado para a elaboração das propostas dos licitantes. Convenção Coletiva de Trabalho 2023/2025 nº registro no MTE: RS 001024/2023 data registro 28/04/2023</p> <p>(4) Bonificação e Despesas Indiretas – BDI. Para fins da estimativa, o percentual de lucro incidente sobre o total da remuneração + Encargos Sociais + Insumos, foi definido em 8,33% (oito virgula trinta e tres por cento), enquanto as despesas administrativas/operacionais foi estimada em 8% (oito por cento)</p> <p>(5) Conforme entendimento doutrinário, o Imposto de Renda de Pessoa Jurídica - IRPJ e a Contribuição Social sobre o Lucro - CSLL não podem ser repassados para a CONTRATANTE, pois são tributos de natureza direta e personalística, que oneram diretamente o CONTRATANTE.</p> <p>(6) O valor de materiais, uniformes e EPIS foram calculados considerando ultimo edital de licitação publicado do município, atualizado pelo IGPM.</p>						

TABELA SALARIAL - ASP

(AUXILIAR DE SEGURANÇA PRIVADA)

DATA BASE 01/02/2023 A 31/01/2024

Salário Base		Adicional de Risco		Total	
Salário Mês	R\$ 1,485.00	15%	R\$ 222.75	Mensal	R\$ 1.707.75
Salário Hora	R\$ 6.75				
Hora Extra com 50%	R\$ 10.13				
Adicional Noturno	R\$ 1.35				

Escala Mês 31 dias	Diurno 26 Dias		Noturno 26 Dias	
06:00h - 6 x 1 - 156 horas	R\$	1,397.25	R\$	2.002.25
07:20h - 6 x 1	R\$	1,707.75	R\$	2.360.77
08:00h - 6 x 1	R\$	1,918.41	R\$	2.571.43
09:00h - 6 x 1	R\$	2,234.47	R\$	2.887.48
10:00h - 6 x 1	R\$	2,550.52	R\$	3.203.54

Escalas Especiais	Diurno		Noturno	
10:00h - 4 x 2	R\$	1,821.16	R\$	2.323.48
11:00h - 4 x 2	R\$	2,064.28	R\$	2.566.60
06:00h - 5 x 2 130 horas	R\$	1,164.38	R\$	1.610.58
07:48h - 5 x 2	R\$	1,513.69	R\$	2.066.24
08:00h - 5 x 1 - 25d	R\$	1,821.16	R\$	2.452.54
08:48h - 5 x 2 - 22d	R\$	1,707.75	R\$	2.260.30
10:00h - 5 x 2 - 22d	R\$	2,064.28	R\$	2.616.83
11:00h - 5 x 2 - 22d	R\$	2,331.71	R\$	2.884.27
12 x 36 - 15d	R\$	1,707.75	R\$	1.946.70

Vale Alimentação - R\$ 25,64



Loreni dos Santos Dias
Presidente